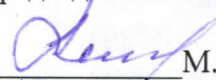



БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
«ОБЛАСТНАЯ ДЕТСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»

Согласовано
Председатель ПОПР БУЗОО «ОДКБ»


М.А. Косицына
«15» февраля 2022 г.

Утверждаю
Главный врач БУЗОО «ОДКБ»


О.Ю. Горбунов
«15» февраля 2022 г.

Извлечение из Положения о системе управления охраной труда в бюджетном учреждении здравоохранения Омской области «Областная детская клиническая больница» (БУЗОО «ОДКБ»)

II. Политика Учреждения в области охраны труда

Политика Учреждения в сфере охраны труда является публичным документированным локальным документом Учреждения о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

8. Политика в области охраны труда БУЗОО «ОДКБ» включает в себя следующие ключевые направления:

- 1) сохранения жизни и здоровья работников Учреждения в процессе их трудовой деятельности;
- 2) соответствие экономической деятельности и особенностям уровней профессиональных рисков в Учреждении;
- 3) отражение целей охраны труда;
- 4) устранение опасностей на рабочих местах и снижение уровней профессиональных рисков;
- 5) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Цели Политики в области охраны труда БУЗОО «ОДКБ»:

- 1) обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- 2) предупреждение случаев травмирования работников, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- 3) предупреждение возникновения профессиональных заболеваний за счет своевременного лабораторно-инструментального контроля в рамках СУОТ и, особенно, – за счет производственного санитарно-эпидемиологического контроля.

9. Для достижения указанных целей Учреждение берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности Учреждения международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, предупреждению профессиональных заболеваний, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения;
- проводить оценку рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды трудовой деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Учреждении;
- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, программ (планов) по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;
- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности, охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологических

- требований безопасности;
- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;
 - проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;
 - обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
 - повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
 - поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;
 - повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

10. Политика оценивает актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

11. Работодатель обеспечивает предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ.

Главный врач БУЗОО «ОДКБ» приказом назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами в рамках функционирования СУОТ Учреждения с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления Учреждения.

12. Разработка, внедрение и поддержка процесса взаимодействия с работниками и их участия в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается с учетом:

- а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

13. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) профсоюзного комитета.

14. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда обеспечивается координация и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

- а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в Учреждении.